



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพระแท่น
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพระแท่น ได้กำหนดวิสัยทัศน์เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๑.วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลพระแท่น

“เทศบาลทันสมัย ใส่ใจบริการ ยึดมั่นธรรมาภิบาล พัฒนาแบบมีส่วนร่วม สู้ความยั่งยืนและพอเพียง”

พันธกิจ

“ทำให้เทศบาลตำบลพระแท่นเป็นองค์กรที่เข้าถึงง่าย

เป็นหน่วยงานที่ทำงานเชิงรุกและสร้างสรรค์พร้อมรับใช้ประชาชนอย่างแท้จริง”

๒.ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้

คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

๓.วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร
๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๖. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีทักษะด้านดิจิทัล

๔.เป้าหมายของการพัฒนา

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลพระแท่น อันประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น
๒. คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานเทศบาลสามัญ
๔. ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

บุคลากรของเทศบาลตำบลพระแท่น ทุกประเภท ต้องได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง หรือได้รับการฝึกอบรม/อบรม ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลพระแท่นทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ ได้รับ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน : เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอดงมะดะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของ เทศบาลตำบลพระแท่น	๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลพระแท่น มีโครงสร้างการแบ่งงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลพระแท่น มีการกำหนดตำแหน่ง การจัด อัตรากำลังโครงสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ ละประเภท	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลพระแท่นในการ วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงาน เทศบาลตำบลพระแท่นในแต่ละ ส่วนราชการและนำไปสู่การ กำหนดจำนวน ประเภท และ ระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๒. มีการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อการกำหนดเพิ่ม หรือ ลด ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
	๒. การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ ย้าย บุคลากร	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลพระแท่นและเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
	๓. การสรรหาและเลือกสรร พนักงาน	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลพระแท่นและเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔. โครงการฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล (จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก)	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาล/ พนักงานครูเทศบาล ได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	๑.พนักงานเทศบาล/พนักงานครู เทศบาล ได้รับการอนุมัติให้เข้า รับการอบรม ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	๓๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๕. โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	๑.เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพระแท่น ได้ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	๑.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘