

รายงานแผนการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลพระแท่น  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลพระแท่น ได้กำหนดวิสัยทัศน์เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

### ๑.วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลพระแท่น

“เทศบาลทันสมัย ใส่ใจบริการ ยึดมั่นธรรมาภิบาล พัฒนาแบบมีส่วนร่วม สู่ความยั่งยืนและพอเพียง”

พันธกิจ

“ทำให้เทศบาลตำบลพระแท่นเป็นองค์กรที่เข้าถึงง่าย

เป็นหน่วยงานที่ทำงานเชิงรุกและสร้างสรรค์พร้อมรับใช้ประชาชนอย่างแท้จริง”

### ๒.ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้

คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

### ๓.วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร
๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๖. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลพระแท่น มีทักษะด้านดิจิทัล

### ๔.เป้าหมายของการพัฒนา

#### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลพระแท่น อันประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น
๒. คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานเทศบาลสามัญ
๔. ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

บุคลากรของเทศบาลตำบลพระแท่น ทุกประเภท ต้องได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง หรือได้รับการฝึกอบรม/อบรม ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด

#### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลพระแท่นทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ ได้รับ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอกำแพงแสน จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/ กิจกรรมการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระยะเวลา
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>๑. การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลพระแท่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<b>๒. การสรรหาคัดเลือกบุคลากร</b> ๒.๑ การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/		๑. มีการรับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง -นายช่างโยธาปฏิบัติงาน -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ -นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ -นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ -ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<b>๑. การฝึกอบรม</b> ๑.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โดยหน่วยงานดำเนินการจัดเอง)	๒๕,๐๐๐.-	๒๑,๓๖๐.-	๓,๖๔๐.-	/		๑. มีการจัดฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน จำนวน ๕๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
<b>๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> ๔.๑ การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ	๒๘๔,๐๐๐.-  ๑๗๔,๐๐๐.-	๒๘๔,๐๐๐.-  ๑๗๔,๐๐๐.-	-  -	/		๑. ค่าเช่าบ้าน ให้แก่พนักงานจำนวน ๘ คน ๒. ค่าเล่าเรียนบุตร ให้แก่พนักงานจำนวน ๘ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗