

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลพระแท่น

อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
๑.การวางแผนกำลังคน ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลพระแท่น	ขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อกำหนดอัตรากำลัง โครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการและการบริหารอัตรากำลังของเทศบาลตำบลพระแท่น	ไม่ได้ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติ	มิถุนายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ ๔๑ คน อัตรารว่าง ๑๓ คน มีนครอง ๒๘ คน ลูกจ้างประจำ ๕ คน อัตรารว่าง - คน มีนครอง ๕ คน พนักงานจ้าง ๕๒ คน อัตรารว่าง ๓ คน มีนครอง ๔๙ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
๒. การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้ายบุคลากร	<p>๑. ประกาศรับสมัครโอน(ย้าย) ตำแหน่งว่าง เป็นการทั่วไป</p> <p>๒. ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา **รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา **ให้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑. หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๑ อัตรา อยู่ระหว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๑ อัตรา อยู่ระหว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
๓. การสรรหาและเลือกสรร พนักงาน	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างที่ว่างลงโดยการ ประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ – ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	๑.ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา (สังกัด สำนักปลัด) ๒.ตำแหน่ง คนสวน ๑ อัตรา (สังกัด กองช่าง) ๓.ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา (สังกัด กองสาธารณสุขฯ) ๔.ตำแหน่ง คนงาน ๒ อัตรา (สังกัด สำนักปลัด) ๑ อัตรา (สังกัด กองสาธารณสุขฯ) ๑ อัตรา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่ เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
๔. โครงการฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	-ขออนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม -จัดทำคำสั่งเดินทางไปราชการ เพื่อให้บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม -รายงานผลการเข้ารับการ ฝึกอบรม	ใช้งบประมาณใน เทศบัญญัติ หมวดค่าใช้สอย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาลทั้งหมด ๒๘ คน เข้ารับการอบรม ๒๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๑๔

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
๕. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ -เสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณ -ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่กำหนด -สรุปผลและประเมินผลโครงการ	งบประมาณ ๒๘๔,๐๐๐.- บาท	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๙ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี